Prot. n. 0027107 del 01/08/2025 - [UOR: SI000141 - Classif. I/9]

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
30 LUGLIO 2025
DELIBERA

Il giorno mercoledì 30 luglio 2025 alle ore 15.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in presenza	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO			X
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in presenza	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.
Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.
Coadiuva alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.
Partecipa in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino componente del Collegio dei Revisori dei Conti.
Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:
− la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
− il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
− la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
− la contestualità delle decisioni;
− la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.
Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

4) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2026-2027

- Visto l'art. 66, comma 13 bis, del D.L. 25.6.2008 n. 112 in materia di turn over;
- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'*art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240* e per il raggiungimento degli obbiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.";
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 6 "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche";
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RTT art. 24 L. 240/10	0.70	
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
Elevante Professionalità (ex cat. EP)	0,40	
Funzionario (ex cat. D)	0,30	
Collaboratori (ex cat. C)	0,25	
Operatori (ex cat. B)	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il comma 13 bis dell'art. 66 del D.L. 112/2008, così come modificato dall'art. 1 - comma 825 - della L. 30.12.2024 n. 207: "Per il biennio 2012-2013 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà è fissata nella misura del 50 per cento per gli anni 2014 e 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017 e del 100 per cento per gli anni dal 2018 al 2024, del 75 per cento per l'anno 2025 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Per i ricercatori universitari la predetta facoltà è fissata nella misura del 100 per cento per l'anno 2025 e nella misura del 75 per cento per l'anno 2026 … omissis …",;
- Vista la Legge 31.12.2021 n. 234, ed in particolare l'art. 1, comma 297, lettera a);
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A" (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 169.524,00 per l'anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;

- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 "Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B" (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell'11.10.2023 avente ad oggetto "Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi" in merito all'utilizzo dei Punti Organico;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021 - siglato in data 18.1.2024, ed in particolare l'art. 92 - commi 5, 6 e 7, che prevedono, in fase di prima applicazione, la progressione tra le Aree dei dipendenti in servizio in possesso dei requisiti previsti nell'Allegato H del medesimo contratto;
- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2024 e Triennio 2024-2026, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.12.2023 e successivamente aggiornata nelle rispettive sedute del 25.3.2024 e del 28.10.2024;
- Visto il D.L. 31.5.2024 n. 71 - ed in particolare l'art. 15 - comma 1-quinquies - come modificato dalla Legge di conversione 29.7.2024 e dall'art. 12, del D.L. 9.8.2024 n. 113, il quale prevede che "*Le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, già assegnate alle università con i decreti del Ministro dell'università e della ricerca n. 445 del 6.5.2022 e n. 795 del 26.6.2023 e non utilizzate dalle stesse università per il reclutamento del personale docente e non docente entro i termini, rispettivamente, del 31.12.2026 e del 31.12.2027, possono essere utilizzate a copertura dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente. Le ulteriori risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, stanziate a decorrere, rispettivamente, dagli anni 2025 e 2026 sono assegnate alle università statali con il decreto del Ministro dell'università e della ricerca recante i criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'art- 5, comma 1, lett. a) della L. 24.12.1993 n. 537, a cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente delle università*";
- Visto il D.M. n. 1170 del 7.8.2024 "Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2024";
- Vista la nota prot. di Ateneo n. 28312 del 10.9.2024 inviata al Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - con la quale si chiede di chiarire se in sede di prima applicazione del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021, le progressioni tra le Aree da attuare ai sensi dell'art. 92, commi 5, 6 e 7, comportino o meno un consumo dei Punti Organico assegnati annualmente in termini di ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
- Nelle more della risposta da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - al quesito di cui sopra;
- Visto il D.P.C.M. 27.11.2024 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento relativi al triennio 2024-2026" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 17 del 22.1.2025;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 18.12.2024 e del 19.12.2024 in merito all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;
- Visto il I comma dell'art. 1 del D.L. 27.12.2024 n. 202 "All'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, sono aggiunti in fine i seguenti periodi: «A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a

scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate";

- Visto il Piano Strategico 2025/2027, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 301.2025 e del 31.1.2025, ed in particolare gli obiettivi 2.1 "Riordino offerta didattica triennale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo" e 2.2 "Riordino e incremento offerta didattica magistrale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo";
- Visto il D.M. n. 36 del 23.1.2025 in merito all'assegnazione dei Punti Organico 2024 pari a 1,83, pubblicato sul sito del M.U.R. in data 17.2.2025, e comunicato con nota PEC del 19.2.2025 - prot. n. 2364 - acquisita al protocollo dell'Università in data 19.2.2025 al n. 6357;
- Visto il D.M. n. 407 del 22.5.2025 "Rettifica del contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2024" - comunicato con nota PEC del 19.6.2025, acquisita al protocollo dell'Università in data 19.6.2025 al n. 22046 - con il quale rimane confermata a questa Università l'assegnazione di 1,83 P.O per l'anno 2024;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 17.6.2025 risultano ancora disponibili 0,02 Punti Organico;
- Considerato inoltre che alla chiusura della procedura PROPER dell'8.4.2025 risultano 1,33 P.O. pari al 50% del Turn Over 2024, con una penalizzazione dello 0,66% (25%) sugli Indicatori;
- Considerato che gran parte delle procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2024 si sono concluse (All. A);
- Considerato che con D.R. n. 404 del 3.7.2025 sono stati approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 1 posto di professore di ruolo di prima fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30.12.2010 n. 240, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 10/GLOT-01 Glottologia e Linguistica (ex 10/G1 Glottologia e Linguistica) – Settore Scientifico Disciplinare GLOT-01/B Didattica delle lingue moderne (ex L-LIN/02 Didattica delle lingue moderne), ed è risultata idonea la prof.ssa Sabrina Machetti, professoressa associata presso questa Università;
- Considerato che il Consiglio Ristretto del Dipartimento di Studi Umanistici nella seduta del 15.7.2025 ha proposto la chiamata della prof.ssa Sabrina Machetti come professoressa ordinaria a decorrere dal 1.8.2025;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente al punto 4 e 5 della seduta odierna, con cui si autorizza la chiamata della prof.ssa Sabrina Machetti come professoressa ordinaria a decorrere dal 1.8.2025;
- Visto il D.R. n. 533 del 9.10.2023 con il quale viene bandita una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di seconda fascia per le esigenze dell'Amministrazione centrale dell'Università per Stranieri di Siena con professionalità specifica per la gestione delle risorse finanziarie e umane;
- Visto il D.R. n. 262 del 9.5.2024 con il quale sono stati approvati gli atti della selezione sopracitata da cui non risultano candidati/e idonei/ee;
- Visto il D.R. n. 351 del 21.6.2024 con il quale è stata indetta una selezione per il conferimento di un incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato per la durata di un anno, con possibilità di rinnovo fino a tre anni nei limiti di legge in materia, per la responsabilità delle strutture di Ateneo afferenti all'Amministrazione centrale dell'Università per Stranieri di Siena, ossia Area del Personale, Area Risorse Finanziarie e Area Programmazione, Reclutamento e Formazione;
- Visto il D.R. n. 838 del 19.12.2024 con il quale sono stati approvati gli atti della selezione sopracitata dai quali risulta vincitore il dott. Maurizio Ferretta;
- Visto il contratto stipulato in data 24.12.2024 di conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato per la responsabilità delle strutture di Ateneo afferenti all'Amministrazione Centrale dell'Università per Stranieri di Siena, ossia Area del Personale, Area Risorse Finanziarie e Area

Programmazione e Reclutamento, con il dott. Maurizio Ferretta a decorrere dal 1.1.2025 per la durata di un anno, con possibilità di rinnovo fino a tre anni nei limiti di legge in materia;

- Vista la nota del 15.7.2025 - prot. di Ateneo n. 25062 del 15.7.2025 - con la quale il dott. Maurizio Ferretta comunica di rinunciare all'incarico di dirigente a tempo determinato a far data dal 1.9.2025 e la successiva nota di accettazione da parte del Rettore del 15.7.2025 - prot. di Ateneo n. 25064;
- Considerato che nei giorni dal 28 al 30 maggio 2025 si è svolta la visita in loco della Commissione di Esperti della Valutazione per l'accreditamento periodico di ANVUR, dalla quale è emersa la necessità di miglioramento dell'attività di Controllo di gestione ex-post da parte dell'Ateneo;
- Considerato che i pensionamenti del personale tecnico-amministrativo avvenuti nell'anno 2024 e 2025 e quelli che si concretizzeranno entro l'anno 2026, comportano un quadro di particolare criticità sui processi amministrativo-contabili di supporto alle attività istituzionali;
- Considerato che si rende necessario rimodulare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027 sulla base di quanto sopra rappresentato;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico riferiti all'anno 2025;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Acquisito il parere obbligatorio e non vincolante dell'Osservatorio sulla precarietà, ai sensi di quanto previsto dal comma 5, dell'art. 22 dello Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 30.7.2025. in merito all'approvazione dell'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;

Il Consiglio di Amministrazione
delibera

- L'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027, come segue:

Tabella 1

		Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale								
		2025					2026		2027	
N.	Ruolo	Punti organico 2025	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Punti organico 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2027
1	Professore Ordinario art. 18 c. 1 (espletato)	0,3000	5	€ 2.946,77	€ 2.946,77		€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78
1	Professore Associato art. 18 c. 4 (in fase di espletamento)	0,7000	2	€ 12.980,90	€ 12.980,90		€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39
12	Progressioni tra le Aree di cui all'art. 92 - c. 5 e c. 6 - del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021 firmato il 18/1/2024	0,6000	4	€ 18.878,18	€ 18.878,18		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	Professori Ordinari art. 24 c. 6	0,9000	1	€ 8.277,85	€ 8.277,85		€ 332.990,34	€ 332.990,34	€ 332.990,34	€ 332.990,34
1	Funzionario	0,3000	1	€ 3.268,40	€ 3.268,40		€ 39.765,57	€ 39.765,57	€ 39.765,57	€ 39.765,57
1	~~Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)~~ spostato sul D.M. n. 795/2023						€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83
1	Passaggio da RTDB a PA dal 1/4/2026					0,20	€ 58.414,04	€ 58.414,04	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Passaggio da RTDB a PA dal 16/4/2026					0,20	€ 55.168,82	€ 55.168,82	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	EP 1 ~~ricerca~~ Area Risorse Finanziarie spostato dal D.M. n. 795/2023	0,4000	1	€ 3.695,35	€ 3.695,35		€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06
TOTALE		**3,2000**		**€ 50.047,45**	**€ 50.047,45**	**0,40**	**€ 744.395,83**	**€ 744.395,83**	**€ 786.583,75**	**€ 786.583,75**

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA					
n.	**Ruolo**	**Previsione Assunzione 2024**		**Costo lordo Ateneo 2024**	**Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024**
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/7/2024 e dal 1/9/2024)			53.989,05	Espletati
TOTALE				**53.989,05**	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022					
		Costo annuale	**Importo attribuito**	**Punti Organico**	**Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024**
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/12/2026)			678.094,00	**6**	**A)**
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	65.492,94		0,7	Espletato
4	P.T.A. C1	134.696,08		1	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3	Espletato
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	64.572,88		0,4	Espletato
1	RTB Lingua portoghese	65.492,94		0,7	Espletato
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	72.644,49		0,45	Espletato
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	48.429,66		0,3	Espletato
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	24.214,83		0,15	Espletato
2	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	48.429,66		0,1	Espletato
	TOTALE	785.767,17		**6,00**	**B)**
		A)-B) = differenza		**0,00**	**Residuo**

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 795 26/6/2023						
		Costo annuale	**Importo attribuito**	**Punti Organico**	**Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 30/06/2025**	
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/12/2027)			742.982,00	**6,5**	**A)**	
1	RTB	65.492,94		0,7	Espletato	
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	196.478,82		2,1	Espletato	
1	Professore Ordinario	110.996,78		0,3	Espletato	
1	RTB lingua inglese	65.492,94		0,7	Espletato	
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	44.960,06		0,4	Espletato	
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2	Espletato	
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	48.429,66		0,3	Espletato	
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	Espletato	
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	Espletato	
1	Dirigente	112.788,71		0,65	in fase di espletamento	
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese dal 1/1/2024	32.286,44		0,2	Espletato	
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Codice dei contratti pubblici	44.960,06		0,1	Espletato	
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione	44.960,06		0,1	Espletato	
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione. Scorrimento graduatoria	44.960,06		0,1	Espletato	
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. C1	5.613,46		0,042	Espletato	
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1			0,051	da effettuare	
1	~~EP1 Ricerca~~					spostato sui Punti Organico ordinari 2025
1	Professore Ordinario	14.221,42		0,3	Espletato	spostato dai Punti Organico ordinari 2024
1	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)	20.179,03		0,15	in fase di espletamento	spostato dai Punti Organico ordinari 2025
	TOTALE	900.250,10		**6,49**	**B)**	
			A)-B) = differenza	**0,01**	**Residuo**	

	RUOLO	COSTO ANNUO LORDO ATENEO
	Operatori	32.073,14
	Collaboratori	34.252,68
	Funzionari	39.765,57
	Elevate Professionalità	44.960,06
	DIRIGENTE DI II FASCIA	112.788,71
	CEL	32.286,44
	RTDA	54.061,26
	RTDB/RTT	65.492,94
	PA	77.885,39
	PO	110.996,78

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2025, di cui alla *Tabella 1* che si prevede pari a € 50.047,45 graverà su:
CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 24.205,52;
CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 25.841,93.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)
Firmato digitalmente da: TONVERONACHI SILVIA
Data: 01/08/2025 09:21:37

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)
Firmato digitalmente da: MONTANARI TOMASO
Data: 01/08/2025 10:05:07

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale

N.	Ruolo	2024				2025		2026		Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024	
		Punti organico 2024	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026		
2	Passaggi da part-time 75% a full time cat. C1	0,0745	11	€ 16.837,00	€ 16.837,00	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	Espletati	
1	Ricercatore in Tenure Track	0,5000	2	€ 10.915,49	€ 10.915,49	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	Espletato	
1	Passaggio da part-time 75% a part-time 83,33% cat. D1	0,0240	12	€ 794,69	€ 794,69	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	Espletato	
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1									da effettuare	Spostato sul D.M. 795/2023 nella Programmazione 2025
1	Professore Ordinario									Espletato	Spostata su D.M. 795/2023 a seguito dell'assegnazione P.O. 2024
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)									Espletati	Spostati su D.M. 445/2022 a seguito dell'assegnazione dei Punti Organico 2024
1	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/7/2024)	0,2000	6	€ 22.569,54	€ 22.569,54	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	Espletato	
6	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	1,2000	5	€ 161.967,16	€ 161.967,16	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	Espletati	
3	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,6000	5	€ 64.610,42	€ 64.610,42	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	Espletati	
2	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,4000	5	€ 21.242,74	€ 21.242,74	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	Espletati	
TOTALE		**2,9985**		**€ 298.937,04**	**€ 298.937,04**	**€ 1.106.140,53**	**€ 1.106.140,53**	**€ 1.106.140,53**	**€ 1.106.140,53**		

Allegato A